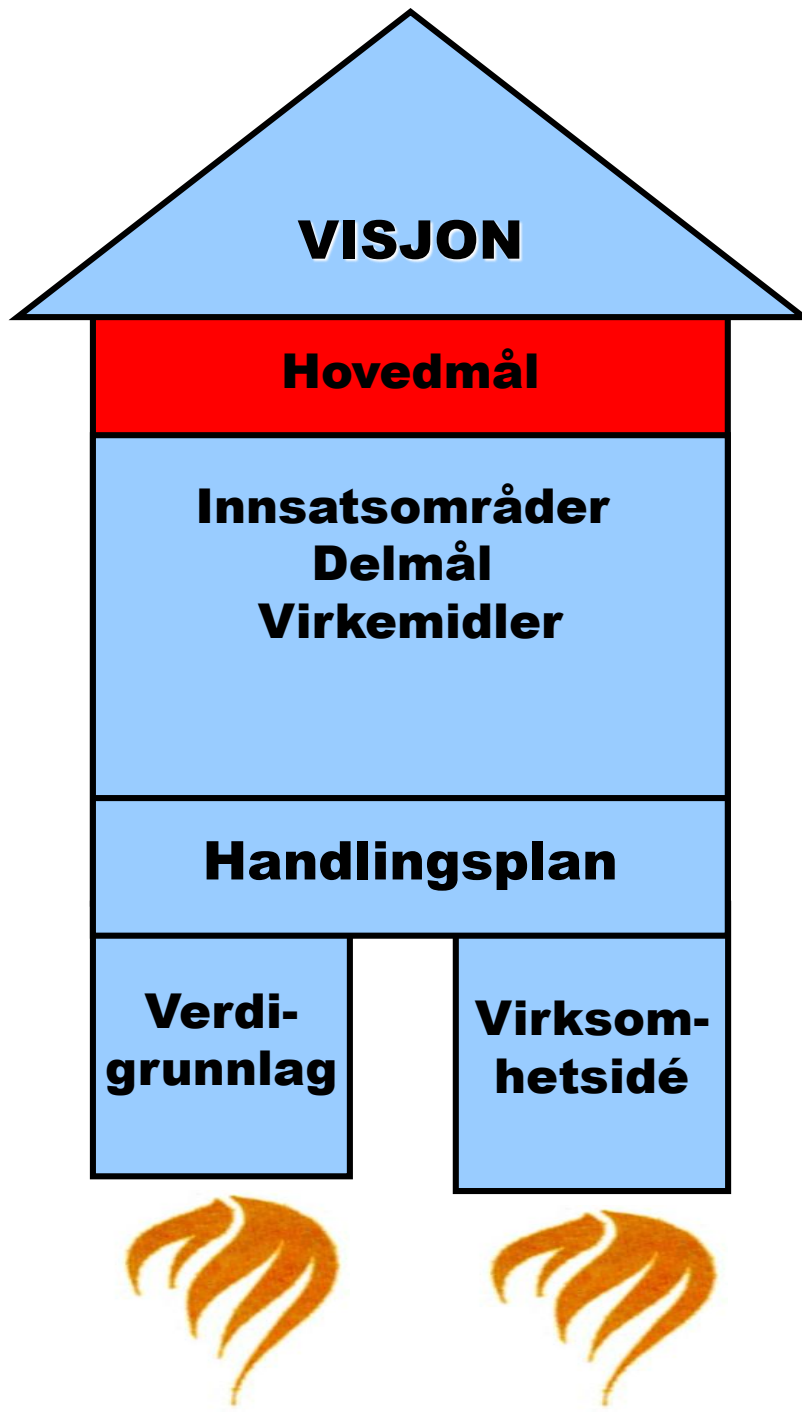




VELKOMMEN TIL DAG 3



- TRAILEREN
- KORT OPPSUMMERING AV DET DERE HAR GJORT
- SKAL VERDIENE STÅ?
- HOVEDMÅL OG DELMÅL
- INNSATSOMRÅDER, DELMÅL OG VIRKEMIDLER



Hovedmålet beskriver det vi vil at klubben skal oppnå og bli til i forhold til omgivelsene.

Langsiktig, skal stå fast over en periode på inntil ca 20 år.



Hva er et mål?





Et mål er et fremtidig resultat som planlegges i dag. Det beskriver noe som ligger i fremtiden. Det er noe vi skal oppnå, enten en tilstand eller et konkret resultat. Målet er ikke kommet til oss ennå, så vi må tenke oss målet i dag.

Definisjon:

"Mål er en beskrivelse av en ønsket fremtidig tilstand eller resultat"

(Cohen, 1972)



Hvorfor skal vi ha mål?



- Mål beskriver hvilken retning klubben skal gå.
- Mål gir fokus for innsats og energi.
- Mål definerer ambisjonsnivå.
- Et akseptert mål gir lyst til endring av adferd og læring.
- Et målbart mål gir mulighet for suksessfølelse.





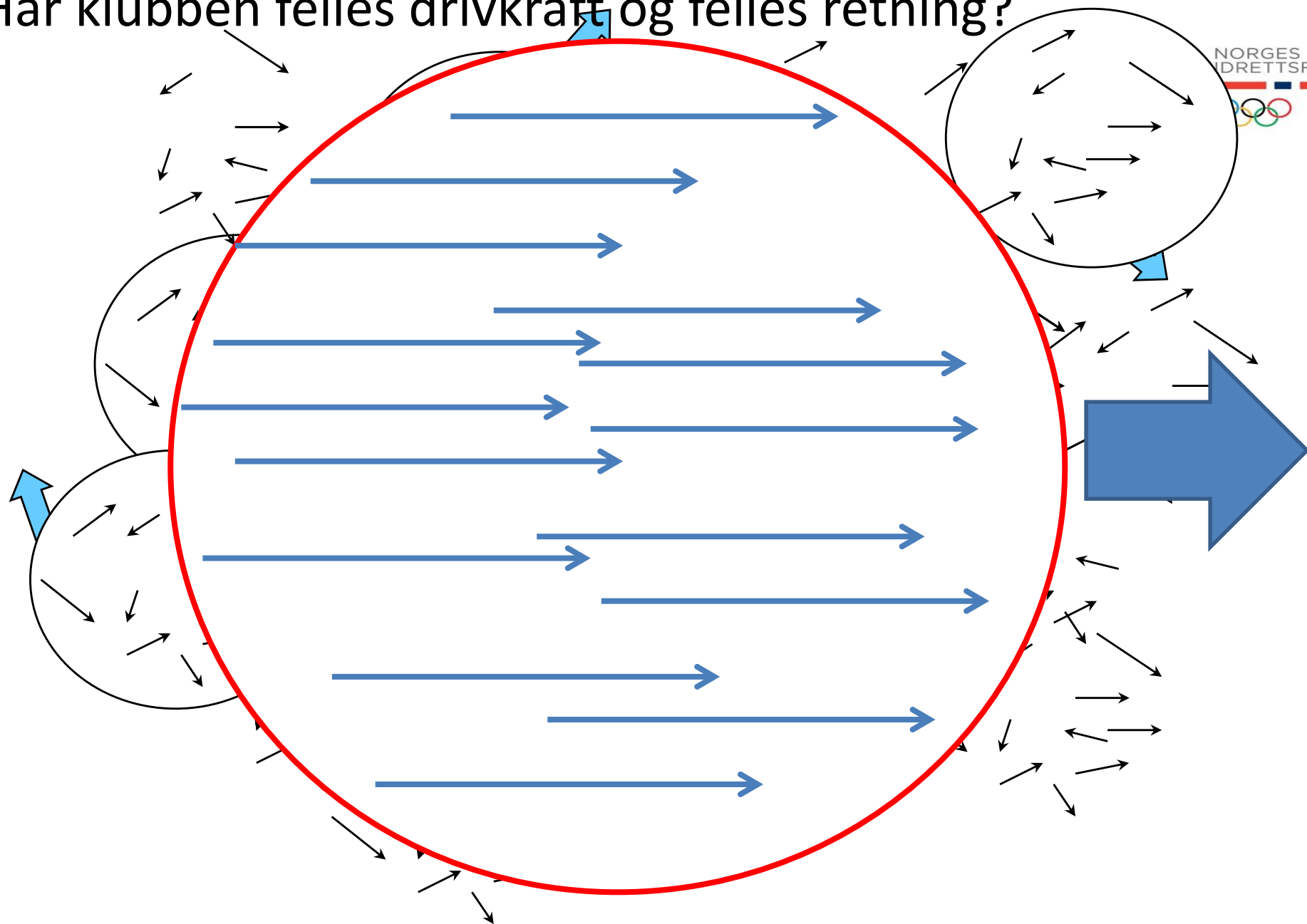
Hovedmål er:

- Det vi ønsker at virksomheten skal oppnå og bli til i forhold til omgivelsene
- Et overordnet mål i framtiden, noe dristig og krevende som kan være synlig som en ledestjerne for alle (big hairy goals)
- Gyldig over lengre tid



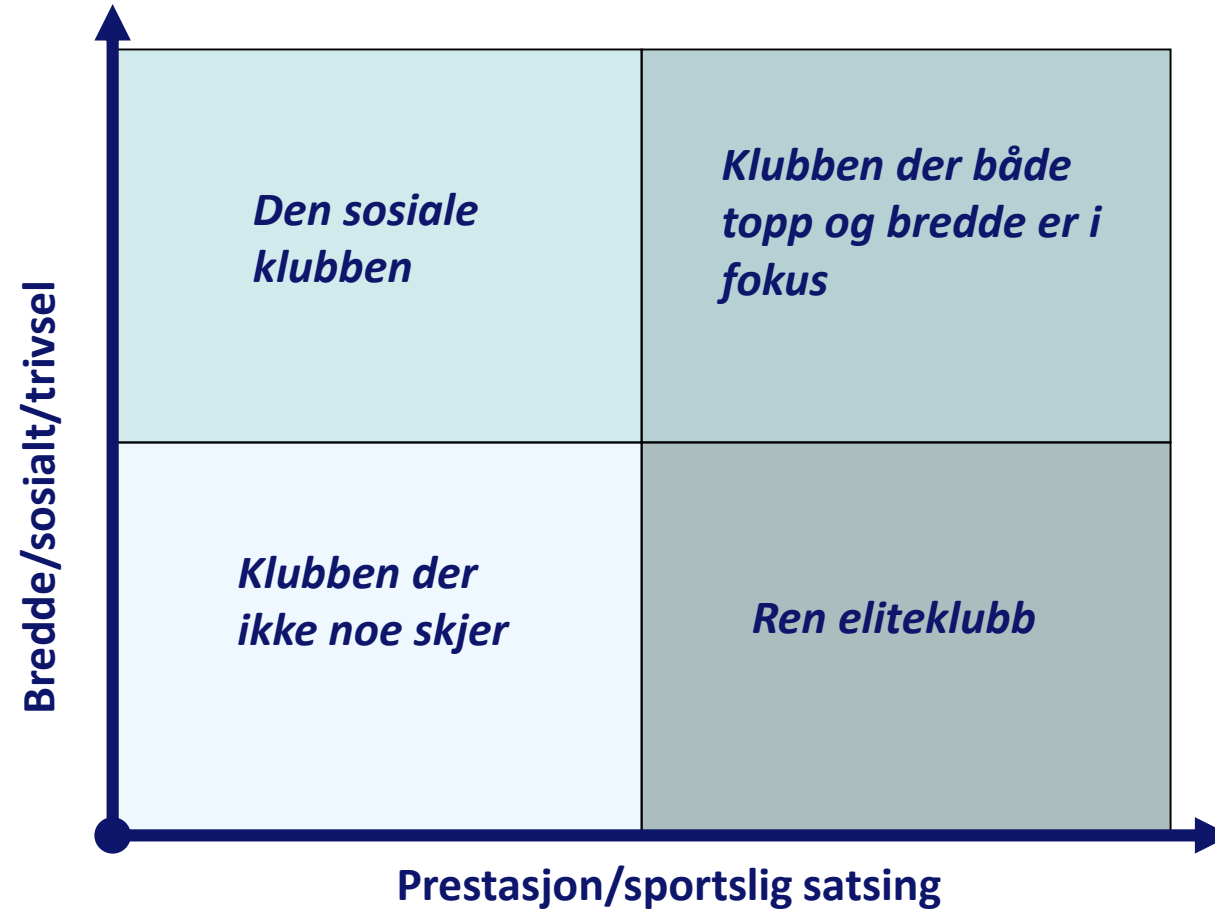


Har klubben felles drivkraft og felles retning?



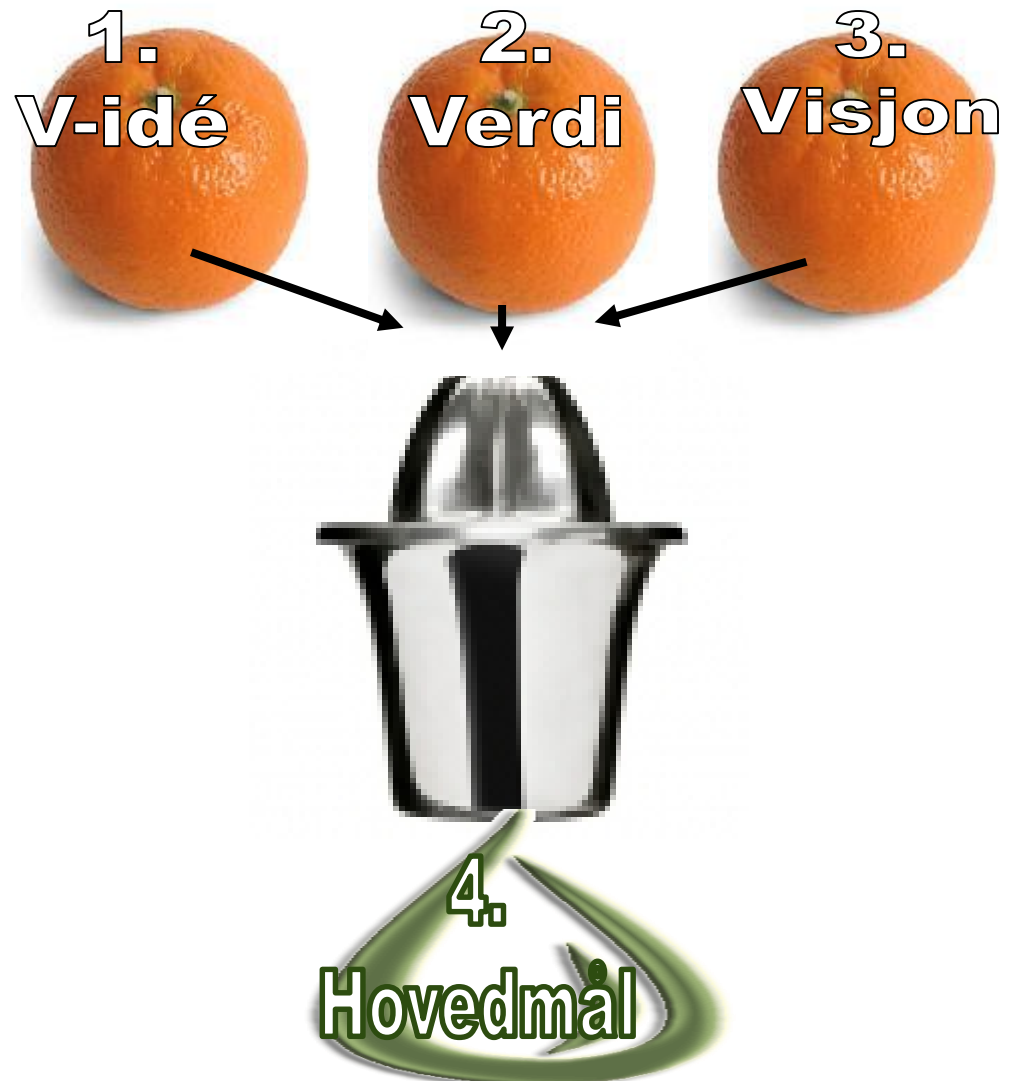


Ambisjonsnivå





Hovedmål for idrettslaget







Hvordan står det egentlig til i BODØ FK?



Undersøkelse gjort av Harris Interactive i 2006 av 23 000 **nøkkelpersoner** i de viktigste bedrifter i USA:

- se <http://www.businessmastering.com/no/inspiration.html>
- Bare 37 % av ansatte sier de har en klar forståelse av hva virksomheten prøver å oppnå og hvordan
- Bare 1 av 5 var entusiastisk mht teamets eller virksomhetens mål
- Bare 1 av 5 sier de har en klar forståelse av sine arbeidsoppgaver i forhold til teamets og virksomhetens mål
- Under halvparten av de ansatte var fornøyd med sin arbeidsdag og føler at virksomheten setter dem i stand til å utføre sine arbeidsoppgaver



Hvis dette var på fotballbanen ville det bety:



- Bare 4 av 11 spillere ville visst hvilket mål som var deres!!
- Bare 2 av de 11 ville bry seg i det hele tatt
- Bare 2 ville visst hvilken rolle de hadde på laget og eksakt hva de skulle gjøre
- Og ca. halvparten ville heller spille mot sine egne spillere enn mot motstanderens





Hovedmål

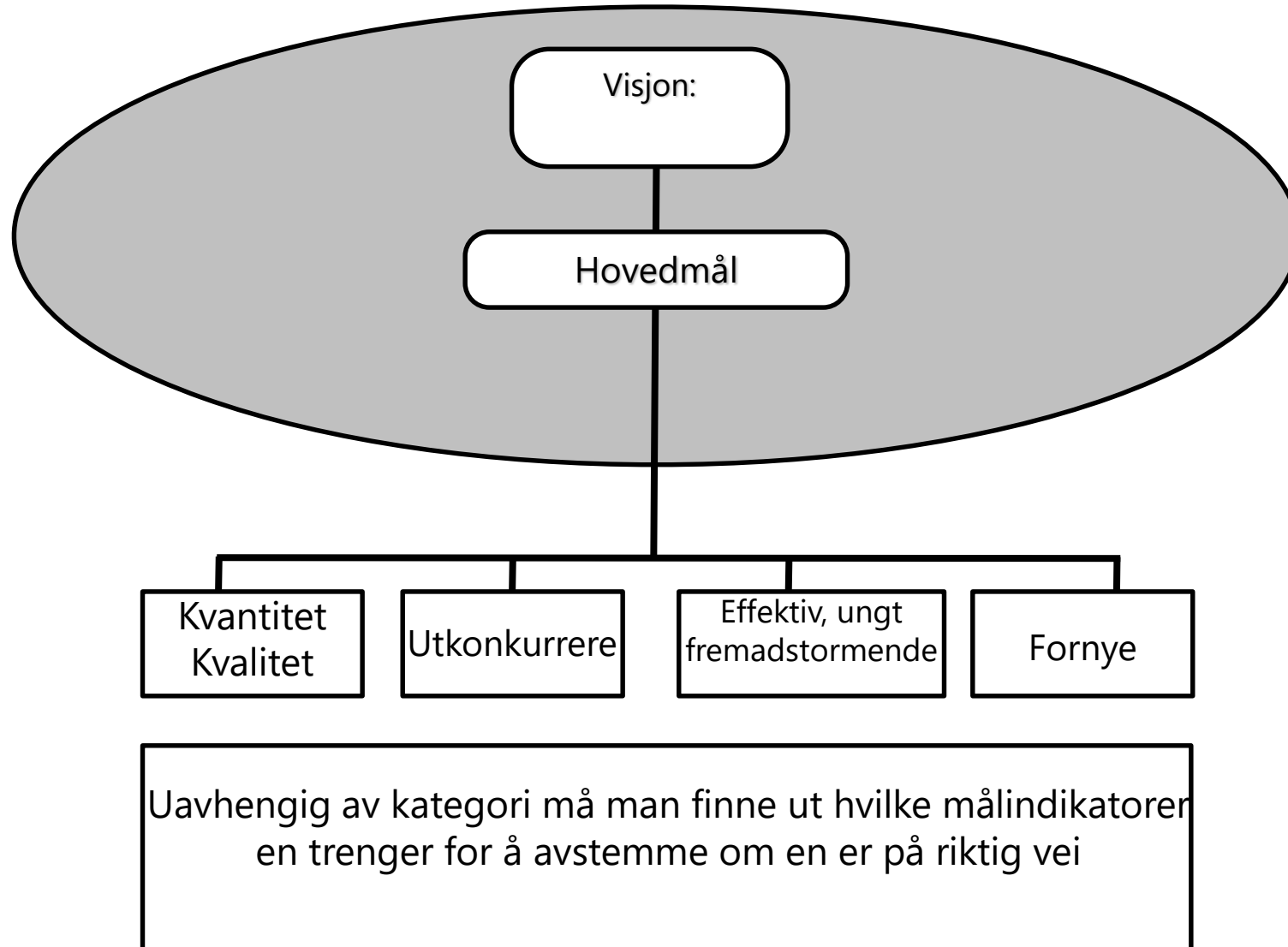
Ut fra ønsket situasjon:



Dere har allerede sagt noe om hvor dere ønsker at klubben skal være i fremtiden. (Ref. Kick-off)

Nå skal dere være mer konkrete på hva dere ønsker å oppnå.

- Formuler målene ambisiøst, men realistisk
- Tenk fremtid og ha en tidsbestemt horisont
- Forsøk å skille mellom MÅL og tiltak/virkemidler





Hovedmål

Utviklet med utgangspunkt i "Built to last" av Jim Collins



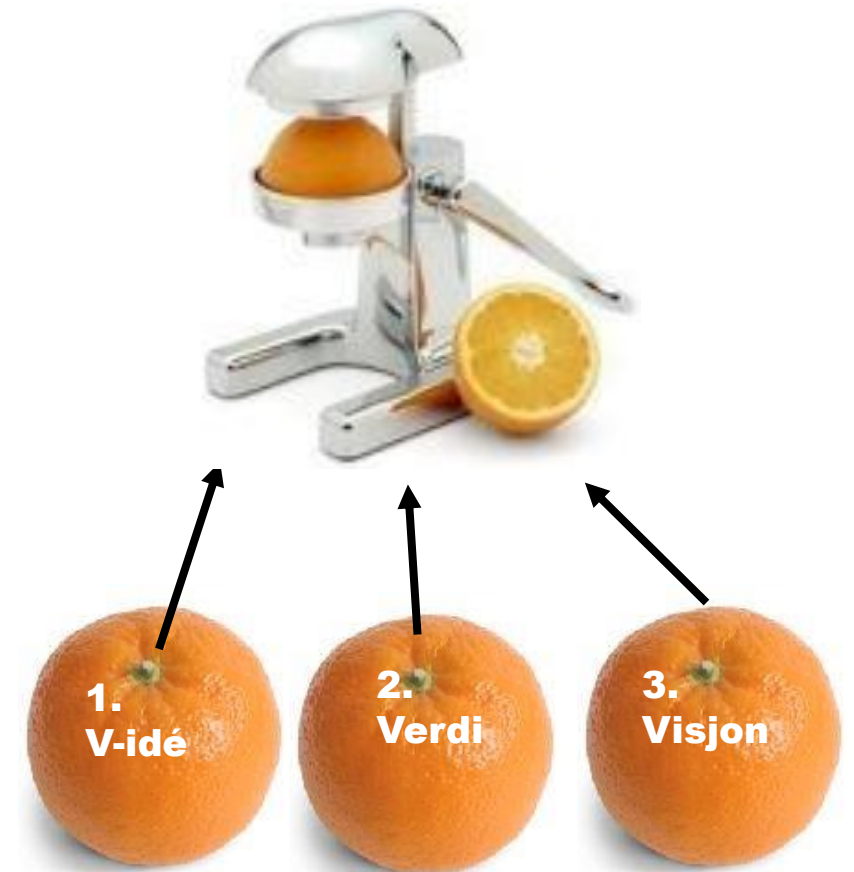
- **Hovedmål innenfor kvalitet eller kvantitet:**
 - Blant de 3 beste nasjoner når det gjelder i sommer og vinter-OL
 - 100 000 medlemskap innen 20xx
- **Hovedmål innenfor å utkonkurrere en felles "fiende" eller konkurrent**
 - Utkonkurrere Vålerenga som den mest populære fotballklubben i Oslo
- **Hovedmål innenfor nye, ferske organisasjoner med gode muligheter til suksess**
 - Bli den raskest voksende hallidretten i Norge
 - Fremstå som Norges beste "talentfabrikk"
- **Hovedmål som skal bidra til at etablerte, tradisjonelle organisasjoner fremstår i ny drakt**
 - Ta orienteringsidretten fra skauen til TV-ruta
 - Golf - den mest betydningsfulle idretten i (lokal)samfunnet



Sjekkliste for «nivå» på hovedmål



- Tydelig og uimotståelig og fungerer som et samlende fokuspunkt
- Klart slutt punkt????
- Skal engasjere
- Lett å forstå
- Må understøtte - være i forhold til visjonen, verdigrunnlaget og virksomhetsideen
- Må ikke være en sikker vinner - men en må tro at det er mulig (Flow 50/50)
- Må kreve litt ekstra innsats over tid. Kanskje også litt tur!





Eksempler på hovedmål

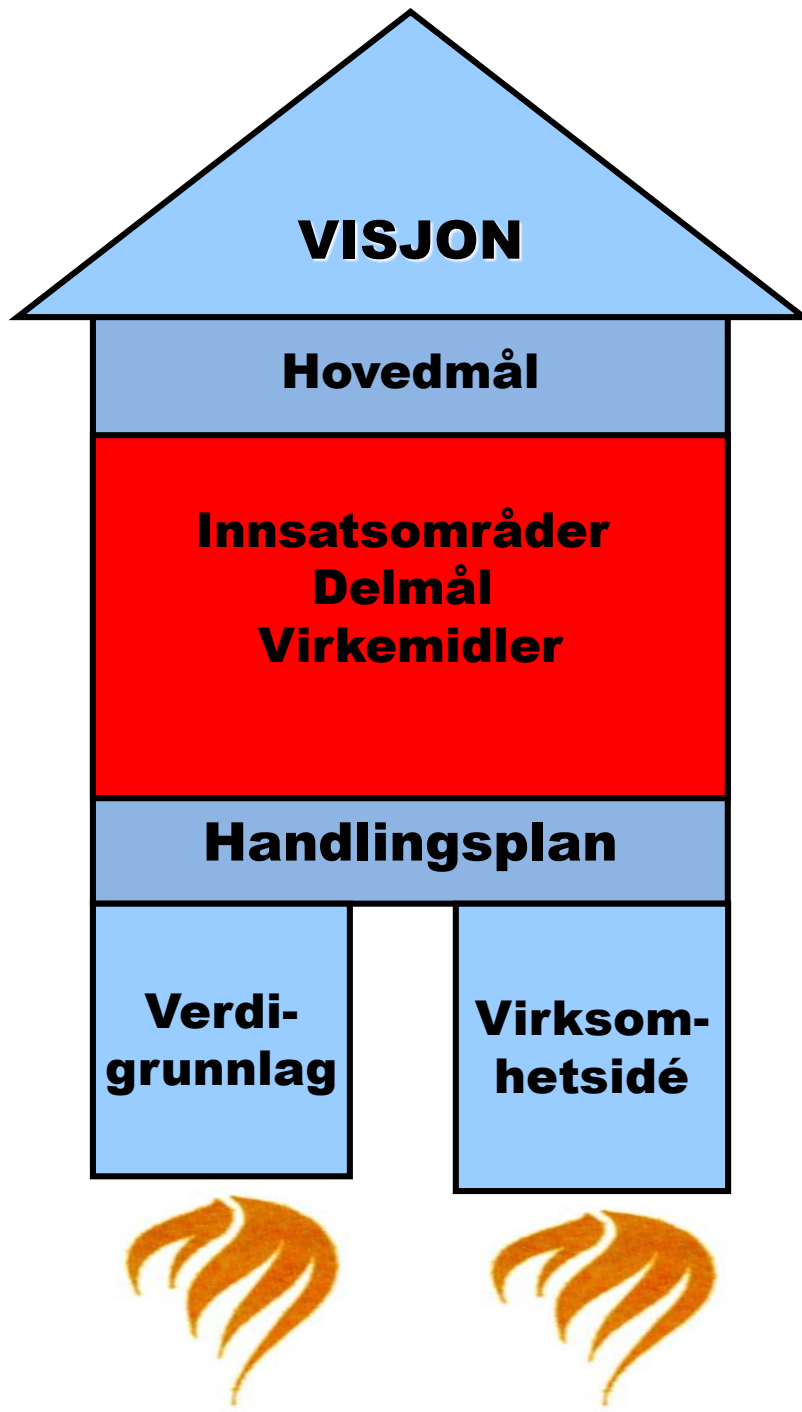


- I løpet av en 5-årsperiode skal GIL ha den beste aktivitetsorganisasjonen på Romerike
- OIL skal med sitt mangfold være det idrettslag som øker mest i Follo - måles i antall medlemskap
- Medaljer i alle klasser NM Junior!
- Vi skal ha svømmere i alle landslagsgrupper i 2016
- Gjerdrum IL
- Oppegård IL
- Bærum stupeklubb
- Lambertseter Svømmeklubb



Hovedmål for Bodø FK





Innsatsområder, delmål og virkemidler skal sikre oss at vi tar små sikre steg i retning mot visjonen og hovedmålet.



Delmål



Ut fra de 3 v'ene,
hovedmålet og det dere
drømmer om:

Lag delmål som beskriver
hvilke resultater vi må nå i
de valgte
innsatsområdene?





SMARTE mål:



S
M
A
R
T
E

- Spesifikke
- Målbare
- Ambisiøse
- Realistiske
- Tidsbestemte
- Evaluerbare





For å avdekke spesifikke spørsmål...

Aktivitets- utvikling	Trener- utvikling	Leder- utvikling	Organisasjons- utvikling	Anleggs- utvikling	Arrangement- utvikling
Hva er bra? Hva ønsker vi skal bli bedre?	Hva er bra? Hva ønsker vi skal bli bedre?	Hva er bra? Hva ønsker vi skal bli bedre?	Hva er bra? Hva ønsker vi skal bli bedre?	Hva er bra? Hva ønsker vi skal bli bedre?	Hva er bra? Hva ønsker vi skal bli bedre?
Barne – og ungdomsidrett	Kurs og kompetanse	Styrekurs	Visjoner og strategier	Nye anlegg	Arrangements- kompetanse
Allsidighet og utvikling	Utvikling og rammer	Ungdoms- representanter	Handlingsplaner	Opprustning av anlegg	Interne arrangement
Topp og/eller bredde	Trenerforum og møteplasser	Møteledelse	Økonomi og budsjetter	Finansiering og drift	Eksterne arrangement
Tilbud for funksjonshemmede					



For å presentere kompetansetilbud...



Innføringskurs	Trener 4 (forbund) Trener 3 (forbund) Trener 2 (forbund) Trener 1 (forbund) Trening av funksjonshemmede (9 kurs a 4 timer) Aktivitetslederkurs barneidrett	Økonomi og regnskap Effektive møter Retorikk Coaching Lederkurs for ungdom Styrekurs	Lover og regler Rammebetingelser for idrettslag Virksomhetsplan Startmøte Klubbesøk	Anleggskurs	
Aktivitets- utvikling	Trener- utvikling	Leder- utvikling	Organisasjons- utvikling	Anleggs- utvikling	Arrangement- utvikling



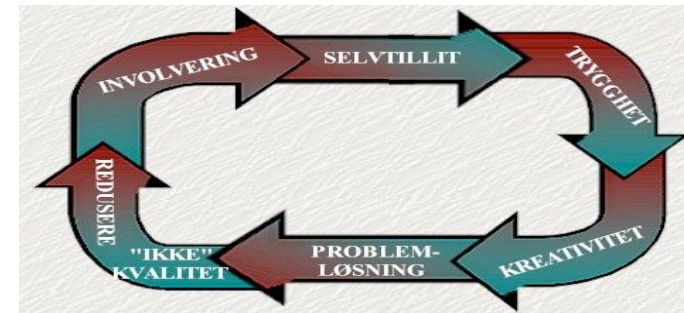
Forslag til delmålsområder



1. Anleggsutvikling



2. Organisasjonsutvikling

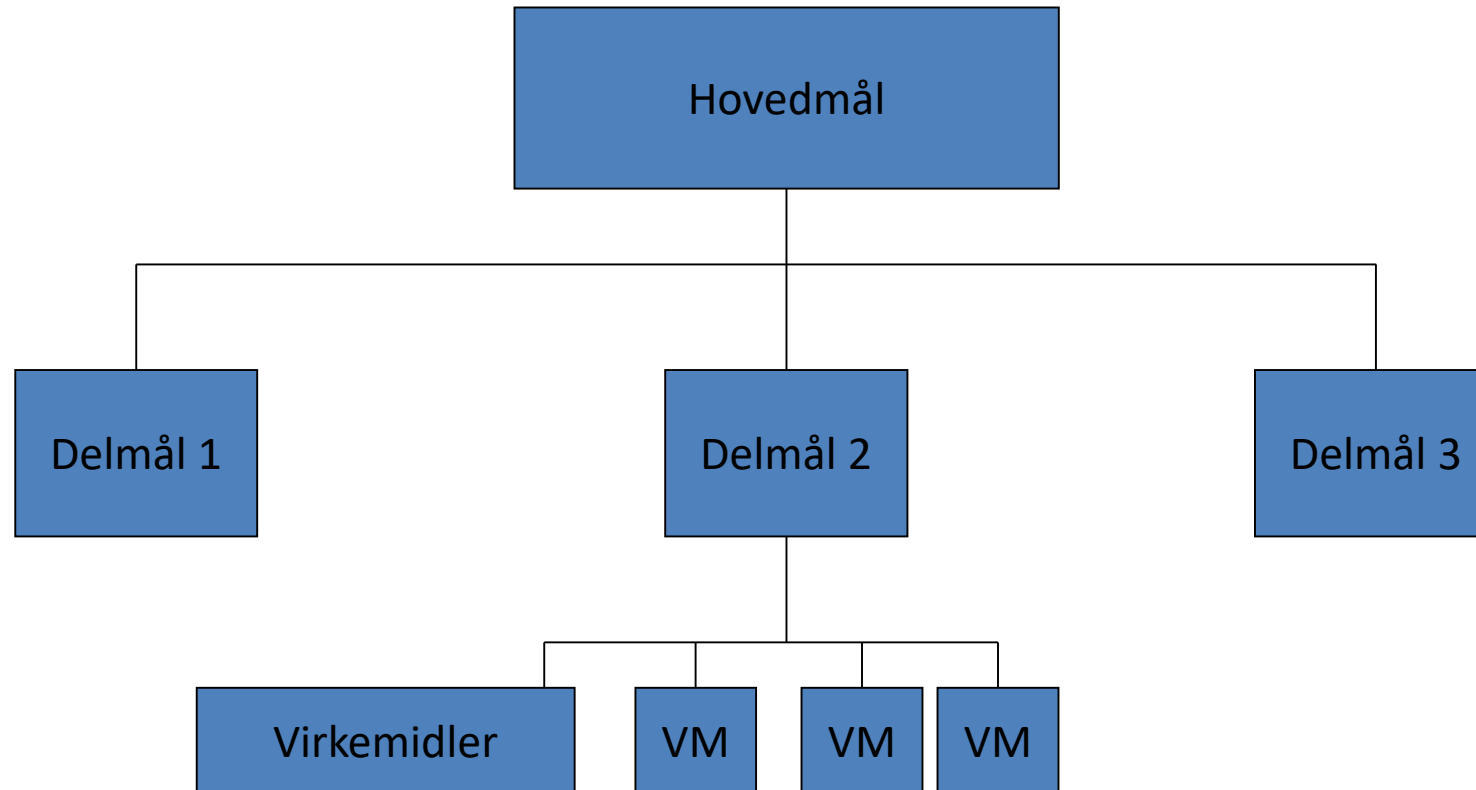


3. Aktivitetsutvikling - (trener- og spillerutvikling)





Mål - virkemidler





Virkemidler

- Med virkemidler menes de midler – det være seg praktiske verktøy, organisering, rutiner, menneskers innsats eller materialer som brukes for å oppnå mål.
- Virkemidlene kan tilhøre ett eller flere mål

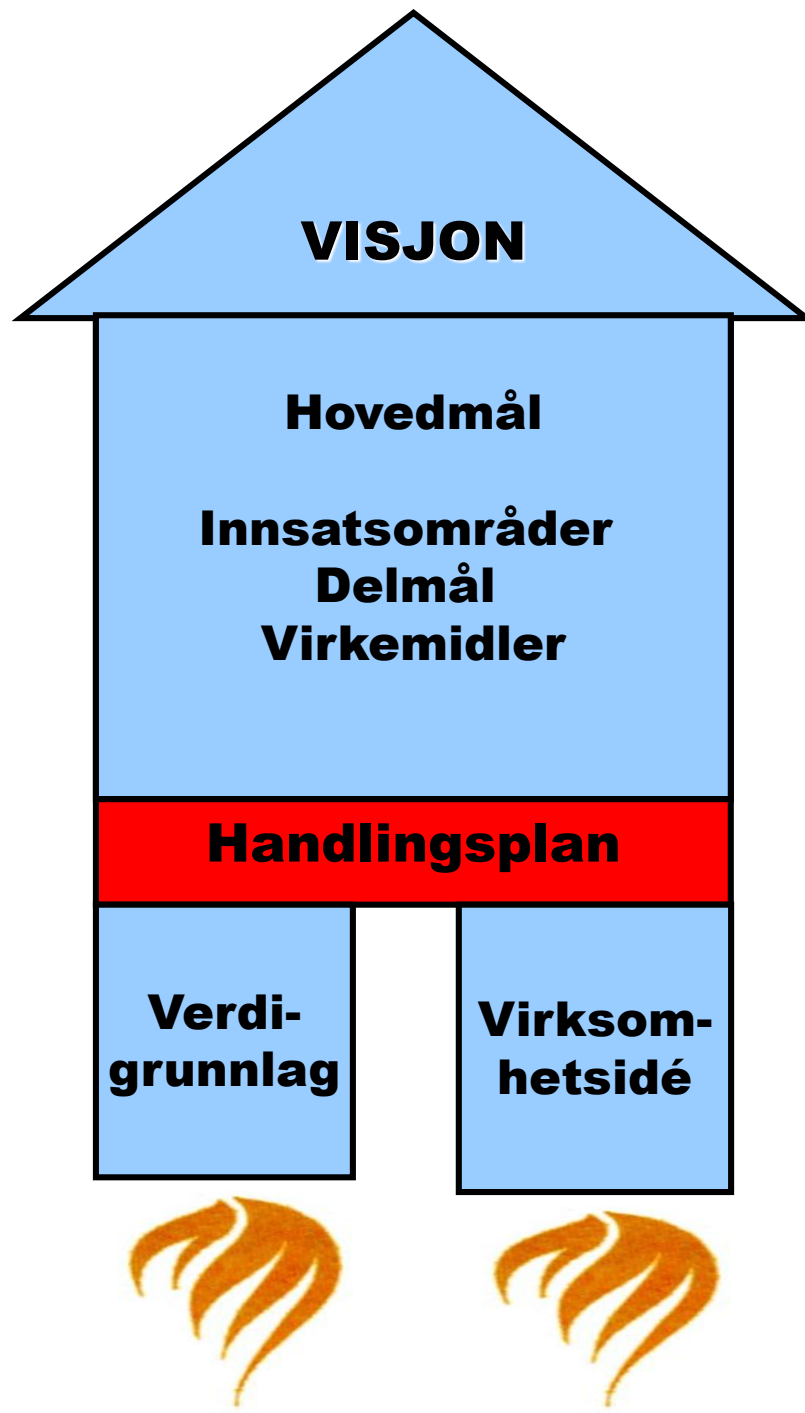




Vi ordner, justerer og sluttstiller

Er det behov for å justere de ulike delene?

- Er vi fornøyd med formuleringene?
- Kan omverden forstå det vi har beskrevet i virksomhetsplanen?



Handlingsplaner bryter ned delmål og virkemidler på detaljnivå.